

**** 相談活動50年、一人でも入れる組合です **** 支部携帯：090-8109-7682
TEL:044-811-4138 FAX:044-811-4144 メールアドレス:jmitu-kawasaki@aioros.ocn.ne.jp

明けましておめでとうございます 25春闘にむけて頑張りましょう

2025年
新年明けましておめでとう
JMITU Kawasaka

JMITU川崎支部も本年で創立57年目を迎えることとなりました。日頃より、ご協力いただいている支部組合員及びサポーター会員、関係各位の皆さん方からの励みで新年を迎えることができました、心より御礼申し上げます。

国際的には、ウクライナへのロシア侵略やガザ地区へのイスラエルの侵攻などが止まず、人命と自由がおびやかされています。

国内では、物価の高騰や重税、社会保障の切り捨てで、私たちの生活は一層厳しくなっています。その根源には長く続いた自公政権の無策がありました。

しかし、昨年の衆議院選挙において自公政権が過半数を割り、今までのような軍事優先・大企業擁護の勝手な政権運営は出来なくなりました。私たち労働組合が取り組むべき課題も平和・生活擁護・労働環境の改善等、一層強める必要があります。特に、残業規制を緩める画策も進められています。

川崎支部では、昨年の秋闘・年末一時金の取組みにおいて各職

場で前進回答がありました。

三和エレクトロニクス分会では、秋闘の交渉でいくつかの前進回答があり、シエンター平等の観点から女性管理職がない職場の現状の改善を迫った話し合いも行われました。

日本シャッター分会では 年末一時金の交渉が行われ、団体交渉のルール作りでも団交時間の賃金保障（出勤扱い）や掲示板の設置などで前進回答があり、さらに団交交通費でも今後話し合うこととなりました。

崎陽軒の職場では、『立ち仕事』の負担軽減を要求し、椅子の設置も検討され、当面はマットを敷く事で合意され試行することになりました。又、有給休暇の3日連続取得についても労使で実施できるよう継続して話し合う事としました。

今こそ、皆さんと力を合わせ25春闘をはじめとした4大闘争に取組み、大幅賃上げ・生活向上を実現させましょう。

支部委員長 浅岡正夫



絵手紙 光田道雄さん

川崎支部の皆さんへ

2024年12月3日

諏佐 證

元川崎支部組合員の須佐さんからメールで原稿をいただきました。

「無沙汰しています。毎回「支部報」を送ってありがとうございます。私には「城南電気闘争」の一員ですが月日が経つのは早いもので城南電気闘争が解決してから、もう51年も過ぎてしまいました。

闘争解決の一つとして、未組織労働者の組織化をめざし、この地域に労働者の闘いの拠点となる所を残したいと、会社側に事務所資金を保障させ宿河原に事務所を確保し総評全国金属労働組合神奈川地本川崎地域支部としてスタートしました。

その後、長い間、皆さん方が組合事務所を守り育てて下さっている事に感謝、感謝です。本当にありがとうございます。

城南電気の間は、チリジリになり亡くなった人も多く、今は何処にいるのかも連絡の取りようもありません。何も出来なくてすいませんが、これからも労

働者の砦として労働者の働く権利と生活を守る為、川崎支部を守り育てて下さい。



城南電気闘争は

JMITU川崎支部の「50年の歩みより抜粋。(要約)」

憧れのカメラ部品メーカーの城南電気は、昭和46年3月の朝、不渡り倒産で220名全員解雇でした。

組合は、会社に倒産の真相究明と企業閉鎖反対、解雇撤回を要求しての争議で、組合は、会社の建物を利用して、貸倉庫や貸集会場、電気製品の修理販売。また東京・神奈川の労組へ物品販売、解雇無効の裁判闘争支援要請などに取り組みました。僅か2年で地位保全の裁判に勝利し、労働債権の確保と組合事務所を確保した争議闘争です。

皆さんお久しぶりです

2024年12月

石田 仁

元三和分会組合員の石田さんから近況の原稿を頂きました。

皆さんお久しぶりです。元三和でお世話になりました石田です。今年は、今迄にない最悪で生死が揺れ動く一年でした。

一昨年の秋右側肺に末期癌、ステージ四が見つかり闘病生活を余儀なくされ三度の入院を繰り返し一度目は、胸水の穿刺後口腔抗癌剤による内服治療も体にヒットせず断念。二度目の入院で点滴による薬物治療を施すも腎臓の値が極端に低下の為断念。三度目の入院で改な経口抗癌治療を施し現在に至る。

副作用に悩まされながらも服用続けるも最近になって背骨に転移が見られるとの所見ありも肺癌は二年間極端な変異がなければ完治とまでもそれに準じると聞いていっているので、もう一年引き続きガンバリます。

今年も国内外色々な出来事が起きましたね。中でも今だ復旧半ばな能登半島地震、気候変動と思われる多発火災、若者を苦しめる闇バイト。明るい兆しは強引な政策が出来なくなった少数与党化。

海外に目を向ければ二年以上続くロシアによる理不尽な侵略、中東問題。気がかりなのは、中国の南西諸島による威嚇。そろそろ国民全体で日本版安全保障戦略を考える時期に来ているのでは。勿論戦争放棄を前提に。



あけましておめでとう
おめでとうおめでとうございます
 比嘉かよ子（元組合員）
 なごよりの便り

川崎支部の皆さんの奮闘に、何時も励まされます。

最近、名城大学の公開講座「からだを緩めてリラックス、しなやかに動ける体づくり動作法講座」を受けました。講座を受けてその後は立ちっぱなしでも疲れなくなり辺野古の新基地反対行動や、安和（あわ一名護市安和で地名）での抗議行動にも参加しています。

マイナ保健証について

80代の姉が、始めてマイナ保健証を使用した感想です。姉に聞いてみると、手がぶれてカード差し込めない。画面上に文字（顔認識？・暗証番



号?)が出てきたが、目が霞んでよく視えない。暗証番号が分からない。顔認識で過去の履歴が出てきた。「私が見ても分らない」と言っていた。そこで提案です

マイナ保健証は、タッチパネル方式で、受付完了出来るものが良いと思います。紙の保健所よりもっと便利にマイナンバー通知カードを主にし

て、顔認識、暗号番号、顔写真もなしにすると、紙の保健証よりも便利になると思います。又、裏面には保険証情報を印字し、電子トラブルの場合でも利用出来るようにします。病歴や他の紐付けは各自ネットで調べる。そのような提案です。

病歴や紐付けは各ネットで更に、過去の病歴などを知りたい方や住民票などを紐づけ

したい方は、各自スマホからマイナポータルへアクセスした方が良いと思います。例外として

脳梗塞などにより、意思疎通が難しい場合は、お医者さんが、病歴、アレルギーなど確認出来るまで直ぐに治療に繋がらなくて、なお良いと思います。

高齢者施設などの対応は

無保険になる空白期間が起きないために、保険証を解除するのではなく、比較的使用頻度が少ないその他の紐付けを、ネットや窓口で解除する方法が良いと思います。

有効期限が切れる前にマイナンバーカード(保健証)は各世帯へ送られるようになるのと良いと思います。

上写真は、辺野古の海岸の浜テントです。下は辺野古のゲート前で毎月第1土曜日に抗議行動をしています。

なんふせん

日本被団協がノーベル平和賞をとりました。嬉しい限りです。新聞の記事で「10年前、関西電力大飯原発の運転差し止めを命じた樋口英明さんの近著に書いています。「原発は人が管理し続けられない限り事故になり、事故が起これば被害の大きさは想像を絶する」と。これを読んだ2011年福島原発事故を思い出しました。人間が作る原発だからトラブルは付きもの。一度起きたら人間の力では止まらない。そんな経験をしてもお、又東北女川原発2号や中国電力島根原発2号が再稼働しました。▼地球温暖化で二酸化炭素削減をゼロにする運動が進んでいます。水力発電、太陽光発電、風力発電等が有り事故が起きた時に、どう防ぐのか。電源回路を遮断すれば大きな被害が起きないと思います。▼原発発電は電源回路を遮断しても問題解決が出来ません。それはウラン燃料を常に水で冷やしておかないと核分裂が始まるのです。又、原発を稼働するためには、常に技術者が装置についていなければいけない条件があり、今後も原発の技術者が居ないと安全を確保出来ません。何もしなければ詳しく分かる技術者がいなくなるからです。▼将来を見込んでエネルギー対策を真剣に考えるべき。

なまなき絵かき

日本シャッター分会

2024年末一時金 回答1.5ヶ月 労使関係について組合の主張に沿った内容の回答

12月18日の団交において下記内容を確認

(1) 年末一時金について

勤続の基点を11月15日とし、次の通り支給する。

1. 勤続6ヵ月以上の正社員は、
各人基本給×1.5ヶ月。
2. 契約社員は、
(年間の契約金額/12×0.7)×1.5
3. 正社員、契約社員ともに、査定幅は上下5%以内とする。
4. 支給日は12月27日とする。

(2) 労使関係について

1. 団交出席のための交通費の会社支給について会社は検討する。
2. 組合員が団体交渉に出席するために必要とする時間を保障し、賃金カットはしない。また、有給休暇届けの提出は不要。
3. 協定書などの文章を会社と組合で行う場合、メールなどを活用して行う。具体的な方法は行う中で協議していく。
4. 組合掲示板は組合が掲示板を用意すれば、会社が所定の場所に設置する。掲示板の掲示期間等の運用方法は今後の協議により定める。

がんばろう



崎陽軒

秋闘要求 一歩前進 / 年末一時金 低額回答7万円

12月23日 第3回団交開かれる

秋闘

1. 長時間の立ち仕事の業務軽減対策として、組合員の職場で疲労軽減マットを敷いて使用効果の検証をしていくとの回答あり。
2. 有給休暇取得の促進について、3連続休暇を取得できるように積極的に対応する内容の回答あり。

年末一時金

回答7万円
上積み回答なし
会社は、利益が厳しい状況で昨年の回答を維持するとして、7万円の回答。集約方向。

三和エレクトロニクス分会

2024秋闘 3項目の要求前進

12月24日に第3回団交が行われ、これまでに3つの項目で前進回答あり。

1. 子どもの看護休暇が2025年から法改正で小学校3年生まで適用され、子ども一人の場合5日間、二人以上の場合10日間となっているが、子ども一人の場合7日間、二人以上の場合14日間と基準を超える回答あり。(組合要求は有給での取得だが回答は無給)
2. 住宅手当の適用範囲を明確にし、かつ世帯主手当(2万円)の適用範囲が拡大された。
3. 防災用ヘルメットを2025年度より全員に支給する。

他の項目については一歩でも前進するように今後詰めていく。まとめは年越し

【細谷 記】

がんばろう



2024年12月20日(金)

(丸13年、解雇争議の解決へ)

JAL本社大包围行動に参加

主催者あいさつで始まり、支援のあいさつとして、立権民主党の福田昭夫衆議院議員、社会民主党の大椿ゆうこ参議院議員から共に解決を迫る発言がありました。

そのほか衆議院議員7名・参議院議員3名からメッセージが寄せられ名前が紹介されました。



そして新たにJHUの組合員になった、現役の客室乗務員の渡辺さんの生々しい職場報告がありました。

『2024年1月の事故からすぐに、命を軽んじられるようなことがされている。国土交通省からは正勧告書が出された等。また、JALが記名投票の安全調査アンケートを実施したが全然集まらない。職場からは「どうせJALは変わらない」などの意見が出ている。おかしいことはおかしいという人たちを14年前に首切りをしました。物言えは簡単に首を切るような会社である』と発言していました。

客室乗務員争議団長の鈴木さんからは『日本航空のやった不当労働解雇の撤回を求め闘いがどんどん大きくなってきている。不当労働行為を救済するはずの行政も全くあ

てにならない。なお一層の支援が必要』との訴えがありました。

最後に、JHU山口委員長が『パイロット81名、客室乗務員84名を解雇して、解雇後に700名、これまでに7500名雇っているのに、解雇者は一人も戻さない。その理由は優先雇用は日本の国内法にないからというそれだけでも腹が立つ。それだけでなく、外国人のライセンスパイロットを来年度40人、次の年度30人計70人雇用すると発表している。ばかにし

ている。外国人パイロットでは過去にコミュニケーションで問題が起きているのに、また、そんなことをすれば大問題が起ころのではと危惧される。2023年5月19日現首相の石破さんと会談したとき「これは物言う労働者排除じゃないですか？労働組合つぶしじゃないんですか」と石破さんは発言していた。こんなひどいこと許せない。これから頑張るので引き続きの支援をお願いします。』と力強く訴えがありました。

《記・長谷川》

NPO法人 ワーカーズネットかわさき 街頭労働相談

12月20日(金)川崎駅東口にて、NPO法人ワーカーズネットかわさきの街頭労働相談が行われました。JMITUから2名、弁護士4名、建築組合1名、医療生協から4名の参加でした。

相談者は1名で、インドネシアの方で、上司からパワハラを受けているという相談でした。ポータブル拡声器が無かったので、地声で呼びかけ夜9時まで行いました。



次会は1月、2月はお休みして、3月18日溝の口デッキにて夜7時より9時まで街頭労働相談となります。

2025年 新年あけましておめでとうございます。

今年もよろしくお祈りします。応募の方法は①～⑩に文字を入れて文を作って下さい。

漢字の「川崎支部」は「川」⇒「カワ」「崎」⇒「サキ」として問いてください。

クロスワードの応募はハガキ・FAX・メモ等で応募下さい。

正解者全員に1000円相当の賞品（図書カード、クオカード、ビール券）を進呈します。どしどし応募下さい。締め切り1月29日の発行日までです。

出題・小林

解答欄
→

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	①		
13		14	⑬			15			16		17	②		
18		19	①	20	21	22		23	24	②	25	③		
	26	27		28		29	⑬	30			31	④		
32			33			34	35			36	⑮	⑤		
37		38		39	40		41		42	⑨		⑥		
		43		44			45		46		47	⑦		
48		④	49	J	50	51	52				53	⑧		
		54	55		川	崎	支	部			58	⑨		
	59		60	61		62	63		64	65	66	⑩		
67		68			69		⑦	70				⑪		
				71	72		73	74	⑪		75	76	77	⑫
78	79			80		81	82		83		84		85	⑬
86				87		88	89		90	⑭	91		92	⑭
		93	94		95			96			⑫	97		⑮
98	99	③	100		101		102		⑩		103	104		⑯
105		106		107					⑧		109		⑪	⑰
		110					111			112				⑱

ヨコのカギ

- 01 関西万博で問題になったIR。
- 04 夜明けの鳥。
- 07 区画された土地の区域。
- 10 任務を解くこと。
- 13 建築・土木などに使う松。
- 15 借用の証明。借用証。
- 17 海に住む8本足の軟体生物。
- 18 東京隣の県。太平洋側。
- 19 狩りで獲物を射るときに身を隠す施設。「射目」
- 20 開門海峡の古称。



- 22 お使い帰りに道〇〇をする。
- 23 生鮮魚介類を売買する市場。
- 26 希ガス元素のひとつ。元素記号Rn。
- 28 吉良上野介を討った藩士47名の団体名。
- 30 極めてむごいさま。〇〇なレース。
- 31 アニメ「〇〇パンマン」。やなせたかし。
- 33 年下の対語。
- 34 中国の想像上の鳥。「乱鏡」。
- 36 都会から離れた地方。
- 37 あらかじめ調べて置く事。
- 39 王の、王室で高貴な、などの意を表す。
- 41 英語で町のこと。〇〇ン。

2025年川崎支部旗開き（支部事務所にて）

1月12日（日）11時から13時 多くのご参加よろしくお願ひします

JMITUは24春闘において、全国平均では31年ぶりの5桁を超える賃上げを獲得出来ました。しかし、低額の賃上げにとどまったところも少なくありません。男女や仕事の違いによって賃金の格差があるとパート・派遣、定年後の継続雇用者など、非正規雇用者は賃上げの力やの外というところも残されています。品々の値上げは年々上昇し物価高騰により、私たちの暮らしはますます悪化していきません。職場からは「賃上げがあっても暮らしが改善されたい」などの声が上がっています。格差拡大に反対する「すべの仲対

川崎支部・中間総括会議 《支部事務所にて》 （1月26日 日曜日）13時より 開きます。

支部の多方面の活動を総括し、組合員の拡大や25春闘に向けて議論を深めたいと思っています。
組合員の皆さんぜひご参加ください。（執行部）

に大幅賃上げ」をめざすことが25春闘の課題です。
このような課題を克服するには、各方面での仲間の連帯が必要で、連帯を深めるために是非、多くのご参加をお願いします。
参加費 500円

今後の日程

2025年

- 1月 8日（水）75期第6回書記局会議（支部事務所）13：00～
- 10日（金）川崎労連旗開き（総合自治会館）18：30～
- 11日（土）労働相談（支部事務所）13：00～
- 12日（日）支部旗開き（支部事務所）11：00～13：00
- 13日（月）川崎労連・成人式宣伝 中原駅コメダ前 12：20～13：20
- 15日（水）支部報（7507号）編集会議18：00～
75期第10回執行委員会（支部事務所）19：00～
- 18日（土）川崎支部・未組織宣伝（登戸駅）10：00～
- 25日（土）JMITU中央臨時大会（全労連会館）11：00～16：30
- 26日（日）支部中間総括会議（支部事務所）13：00～
- 29日（水）支部報（7507号）作業日13：00～
75期第11回執行委員会（組合事務所）19：00～
- 2月 2日（日）神奈川地本臨時大会（支部事務所）13：00～
- 5日（水）75期第7回書記局会議（支部事務所）13：00～
- 9日（日）支部臨時大会（支部事務所）10：00～
- 12日（水）75期第12回執行委員会（支部事務所）19：00～
- 19日（水）春闘統一要求日 ≪3月5日統一回答指定日≫
- 26日（水）75期第13回執行委員会（支部事務所）19：00～
- 3月 1日（土）春闘東日本集会 12：30～ 青山公園南地区（多目的広場）